

COMUNE DI TORREVECCHIA TEATINA
PROVINCIA DI CHIETI

AREA AMMINISTRATIVA
Dott. Filippo Carusi

DETERMINAZIONE in data 12-07-2023

n°43

Oggetto: **Conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 a n.1 esperto in gestione rendicontazione e controllo per la definizione e l'attuazione degli interventi del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR). Presa d'atto verbale.**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune al n° d'ord. **736** dal **09-08-2023**, ove rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n°267 e dell'art. 14, comma 3, del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi.

Torrevicchia Teatina, li **09-08-2023**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
F.to Dott. Filippo Carusi

VISTO in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 151, comma 4, e dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs 18 agosto 2000, n°267.

Torrevicchia Teatina, li 12-07-2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
F.to Dott. Fernando De Mattheis

ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Responsabile del Servizio

ATTESTA

che la presente determinazione diventa esecutiva:

ai sensi dell'art. 151, comma 4, del T.U.E.L., dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

ai sensi dell'art. 14, comma 3, del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi, fin dal momento della sottoscrizione da parte del Responsabile del Servizio.

Torrevicchia Teatina, li **12-07-2023**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
F.to Dott. Filippo Carusi

COMUNE DI TORREVECCHIA TEATINA
PROVINCIA DI CHIETI

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE in data 12-07-2023

n°43

Responsabile dell'AREA AMMINISTRATIVA: Dott. Filippo Carusi

Oggetto: **Conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 a n.1 esperto in gestione rendicontazione e controllo per la definizione e l'attuazione degli interventi del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR). Presa d'atto verbale.**

Il Segretario Generale dott. Filippo Carusi in qualità di responsabile dell'Area Amministrativa, giusta decreto n. 4/2023;

Premesso:

che l'art. 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 prevede che *“A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato e' assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere;*

che gli oneri finanziari per la copertura dei posti messi a concorso sono a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014/2020, di cui alla delibera CIPE n. 46/2016 del 10/08/2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28/12/2016, integrato sul piano finanziario della deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28/07/2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 02/09/2020, in applicazione dell'art. 242, commi 2 e 5, del D.L. 19/05/2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77;

che l'art. 1, comma 180, della Legge 30/12/2020, n. 178 dispone che *“.... con Decreto del presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministero per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministero della Pubblica Amministrazione e con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del Decreto legislativo 28 agosto 1997, n.*

281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, sono ripartiti tra le Amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie”;

che il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 marzo 2021, su proposta del Ministro per il Sud e la Coesione Territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la conferenza unificata di cui all'art. 8 del Decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, ai sensi dell'art. 1 comma 180, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 sono ripartiti tra le Amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;

che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - con avviso protocollo n. 32882397 del 02/04/2021 ha emesso avviso di selezione pubblica avente ad oggetto *“Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.800 unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categoria equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell’ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di Gestione, negli Organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia”*;

Richiamata la nota pec dell'Agenzia per la Coesione Territoriale del 20/07/2022 acquisita al protocollo dell'Ente in data 21/07/2022 al n. 7407 ad oggetto *“Assegnazione risorse ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022”*;

Richiamato l'art. 11 del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022 prevede che *“le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180 e non impegnate in ragione dell’insufficiente numero di idonei alle esito delle procedure svoltesi in attuazione dell’art. 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dalle amministrazioni, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell’art. 7, commi 6 e 6 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”*;

Vista la nota circolare del 19/07/2022 protocollo n. 15001 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, ad oggetto *“Indicazioni per l’applicazione dell’art. 11 comma 2 del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)”*, in atti d’ufficio, con la quale ha comunicato che le Amministrazioni interessate possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

Dato atto che:

- con nota prot. 6042 dell'08-06-2022 l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato che a seguito del Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.200 unità di personale non dirigenziale, di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014- 2020 e 2021- 2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise , Puglia, Sardegna e Sicilia. (GU n.82 del 15 ottobre 2021), il Comune di Torrevecchia Teatina in quanto Amministrazione destinataria può procedere all'assunzione del vincitore che ha espresso la preferenza per questo Ente;
- con Decreti del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021 (<http://riqualificazione.formez.it/content/concorso-pubblico-reclutamento-2200-tecnici-tempodeterminato-regioni-sud-graduatorie>) avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze

esprese secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte;

- L'Ente, in data 01.09.2022, ha instaurato con la risorsa assegnata un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di mesi trentasei, con profilo professionale di "Esperto in gestione, rendicontazione e controllo", in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

- con nota prot. n. 2564 del 10.03.2023 l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato la riassegnazione della risorsa ad altro Ente, lasciando a disposizione le somme residue per poter procedere alla selezione di un esperto esterno con profilo FG secondo le modalità previste dalle circolari già emanate;

preso atto:

che Le linee guida predisposte dall'Agenzia della Coesione Territoriale definisce le modalità anche temporali della collaborazione, non superiore a trentasei mesi, e definisce la soglia massima di remunerazione;

che il compenso previsto per l'espletamento delle attività oggetto dell'avviso è pari ad € 190,32, lordo per singola giornata per un numero massimo di 201 giornate annue per il profilo Junior, ed € 383,66 lordo per singola giornata per un numero massimo di 100 giornate annue per il profilo Middle, per un importo massimo omnicomprensivo di € 38.366,23.

che con determinazione n. 19 del 19/04/2023 ad oggetto "Interpello per la verifica di disponibilità di n. 1 risorsa interna per le attività di gestione, rendicontazione e controllo per la definizione e l'attuazione degli interventi del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR). Approvazione avviso." è stata attivata la procedura prevista dall'art. 7 del D.Lgs. 151/2001 e ss.mm.ii con esito negativo;

dato atto:

che con determinazione dirigenziale di Area Amministrativa n. 24 del 23-5-2023 è stato approvato l'avviso per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 a n.1 esperto in gestione rendicontazione e controllo per la definizione e l'attuazione degli interventi del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

che entro il termine previsto dall'avviso in parola è pervenuta al protocollo generale dell'Ente al n. 5206 del 20-5-2023 n. 1 candidatura

che la Commissione, nominata con provvedimento dirigenziale di Area Amministrativa n. 35 del 26-6-2023, per l'espletamento delle attività valutativa, ha proceduto ad espletare tutte le operazioni di propria competenza;

che dalla documentazione rimessa dalla Commissione risultano attribuiti i seguenti punteggi:

NOMINATIVO	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO	TOTALE PUNTEGGIO
EVANGELISTA LUCA	4	28,00	32,00

La graduatoria finale è, quindi, la seguente:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	NOMINATIVO	TOTALE PUNTEGGIO
1	EVANGELISTA LUCA	32,00

Ritenuto, per le motivazioni di cui sopra, di poter procedere ad approvare il verbale unico della Commissione n. 1 del 03-07-2023;

Visto il D.Lgs. 267/2000;
Visto il D.Lgs. 165/2001;

D E T E R M I N A

1) - di approvare, per le motivazioni riportate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, gli atti della Commissione giudicatrice finalizzata alla stipula dei contratti di collaborazione autonoma con n. 1 unità per attività di gestione, rendicontazione e controllo per la definizione e l'attuazione degli interventi del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e segnatamente il verbale unico n. 1 del 03-07-2023;

2) – di prendere atto della documentazione rimessa dalla Commissione da cui risulta quanto segue:

NOMINATIVO	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO COLLOQUIO	TOTALE PUNTEGGIO
EVANGELISTA LUCA	4	28,00	32,00

La graduatoria finale è, quindi, la seguente:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	NOMINATIVO	TOTALE PUNTEGGIO
1	EVANGELISTA LUCA	32,00

3) di dare atto, pertanto, che il dott. Evangelista Luca si è classificato al primo posto della graduatoria di merito;

4) di procedere pertanto a conferire l'incarico di prestazione professionale senza alcun vincolo di subordinazione dott. Evangelista Luca;

5) di dare atto che Il compenso previsto per l'espletamento delle attività oggetto dell'avviso è pari ad € 190,32, lordo per singola giornata per un numero massimo di 201 giornate annue per il profilo Junior, ed € 383,66 lordo per singola giornata per un numero massimo di 100 giornate annue per il profilo Middle, per un importo massimo onnicomprensivo di € 38.366,23, cadauno giusta quanto previsto dalla nota del 19/07/2022 protocollo n. 15001 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale e dalle Linee guida predisposte dalla stessa Agenzia.

6) procedere pertanto alla stipula di apposto contratto di lavoro autonomo della durata di mesi 28 e giorni 15 e, comunque, non oltre il mese di dicembre 2026, con il dott. Luca Evangelista con il **profilo junior** con decorrenza dal **12-07-2023**;

7) di accertare la somma di € 91.543,92 sul capitolo 15 con imputazione annuale agli esercizi finanziari 2023-2024-2025 quale contributo ministeriale per l'attuazione del PNRR;

8) di impegnare per il pagamento dei compensi la somma di € 91.543,92 con imputazione annuale agli esercizi finanziari 2023-2024-2025 del bilancio 2023/2025 come di seguito riportato:

- Cap. 15 € 15.035,28 per l'anno 2023
- Cap. 15 € 38.254,32 per l'anno 2024
- Cap. 15 € 38.254,32 per l'anno 2025

9) di dare atto che ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/000 e del regolamento comunale su controlli interni il presente provvedimento, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

10) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini degli adempimenti della trasparenza ai sensi del d. lgs n. 33/2013;

11) di trasmettere il presente provvedimento all'Agenzia per la Coesione Territoriale, per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
dott. Filippo Carusi